

Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal
Servicio de Salud Magallanes.

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO				
Nombre del cargo:	Dependencia Jerárquica:	Lugar de Desempeño:	Escalafón y grado:	Horas a Trabajar:
Educadora Jardín Infantil	Director/a Jardín Infantil	Sala cuna y Jardín Infantil Girasol	Profesional	44

Creado/ Actualizado por:	Firmas
Jefe/a Unidad de Cuidados Infantiles Departamento de Calidad de Vida Laboral Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas Dirección Servicio de Salud Magallanes	

Fecha de Emisión: 28.10.2024

Revisado y Trabajado con:	Firmas
Jefe/a Departamento de Calidad de Vida Laboral Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas Dirección Servicio de Salud Magallanes	



PERFIL DE CARGO

OBJETIVO DEL CARGO

Líder de los procesos de aprendizaje y bienestar integral de los párculos en conjunto con sus familias, mediante la creación de ambientes saludables, protegidos, acogedores, generando aprendizajes de calidad, relevantes y significativos en los niños y niñas, donde ellos/as vivan y aprecien el cuidado, la seguridad y la confortabilidad, potenciando su confianza, curiosidad e interés por las personas y el mundo que los rodea, velando de esta manera por un desarrollo pleno e integral.

FUNCIONES

- Líder y desarrollar el proceso pedagógico del grupo de niños y niñas a su cargo, en las etapas de planificación, ejecución, evaluación y retroalimentación de ambientes educativos enriquecidos y confortables, a partir del trabajo colaborativo con el equipo de aula, para el logro de aprendizajes de calidad, reportando a las familias a cerca de los logros, avances y desafíos en cuanto a los aprendizajes de los niños y niñas.
- Líder del trabajo del equipo de aula, implementando iniciativas que promuevan la colaboración, el reconocimiento, el buen trato, el desarrollo de sus talentos y autocuidado, en favor de la calidad educativa.
- Planificar, ejecutar y evaluar instancias de retroalimentación con su equipo, para la reflexión crítica y análisis de las prácticas pedagógicas desarrolladas, para promover la mejora de la calidad de los procesos de aprendizaje y el fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y actitudes.
- Diseñar y ejecutar estrategias para el intercambio oportuno de información con las familias, referente a los niños y niñas y sus procesos de aprendizaje y bienestar integral, para entregar atención de calidad.
- Organizar el personal de turno al comenzar la jornada. (para los que realizan extensión)
- Mantener comunicación fluida, clara y oportuna con toda la comunidad educativa
- Participar y colaborar en la creación y mantención de protocolos, reglamentos y proyectos.
- Supervisar la preparación, reposición y cuidado de materiales tanto en sala como la unidad con el fin de mantener la autorización de funcionamiento.
- Apoyar niveles que sean necesario en ausencia de una funcionaria Técnica.
- Efectuar reuniones y talleres de apoderados.
- Participar de reuniones técnicas entre profesionales, personal técnico a cargo y reuniones generales.
- Realizar capacitaciones obligatorias entregadas por el Servicio de Salud.
- Realizar material de trabajo pedagógico.
- Supervisar periodos de trabajos en sala y de patios.



- Mantener un ambiente ordenado y estimulante en los espacios educativos.
- Asegurar la salud y seguridad de los niños y niñas a su cuidado.
- Realizar cualquier otra función que designe su jefatura directa y que tenga relación con su cargo.

REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

(contempla requisitos legales establecidos en Decreto que fija la Planta del Servicio de Salud, requisitos que el/la postulante deberá acreditar para avanzar en el proceso de selección)

Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

(contempla las características del cargo de acuerdo a la publicación del anuncio, antecedentes relacionados con el nivel educacional, especialización, capacitación y documentos necesarios que debe acreditar el postulante, entre otros, que el/la postulante deberá presentar para avanzar en el proceso de selección)

Requisitos Obligatorios:

- Título de Educadora de Párvulo.

Requisitos Deseables:

Capacitaciones, conocimientos y experiencia afines a la labor a desempeñar:

- Licenciatura en educación.
- Experiencia previa de tres años en funciones similares como educadora en jardines infantiles o sala cuna.
- Conocimiento de la normativa vigente que regula el derecho a salas cuna y jardines infantiles.
- Manejo computacional en herramientas de Microsoft Office.
- Capacitación en liderazgo, comunicación efectiva, trabajo en equipo, resolución de conflictos y buen trato.
- Capacitación en Necesidades Educativas Especiales (NEE).
- Curso de reanimación Cardiopulmonar (RCP) pediátrico.
- Certificación de actualización en bases curriculares de educación Parvularia, para profesionales titulados antes del año 2018.
- Actualización en el marco de la buena enseñanza en educación Parvularia.
- Primeros Auxilios.
- Manejo de extintores.
- Violencia de género y violencia intrafamiliar.
- Lactancia Materna.
- Ley Karin.



CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

Conformación Equipo de Trabajo:

- Director/a Jardín Infantil.
- Educadoras de Párvulo.
- Técnicos en Párvulos.

Usuarios internos y Externos con los que se relacionará la función:

Usuarios internos

- Jefe/a Departamento de Calidad de Vida Laboral.
- Encargado/a Unidad de Cuidados Infantiles.
- Auxiliares de aseo.
- Manipulador de alimentos.

Usuarios Externos

- Apoderados y familias de niños/as.

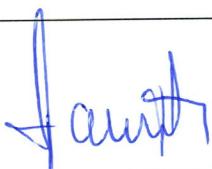
COMPETENCIAS

(Uso exclusivo de Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal Servicio de Salud Magallanes)

COMPETENCIAS LABORALES:		B	M	A
Competencias de Institucionales	Orientación al Logro/Resultado			x
	Orientación al Usuario			x
	Compromiso con la Organización			x
	Comunicación efectiva			x
Competencias Transversales	Trabajo en Equipo			x
	Cortesía			x
	Efectividad			x
Competencias Personales	Tolerancia a la presión			x
	Asertividad			x
	Adaptabilidad			x
Competencias por Estamento	3.2 Profesional			
	Aprendizaje continuo			x
	Planificación			x
	Pensamiento Analítico			x

Perfil aprobado por:





Firma

Subdirector/a

Gestión y Desarrollo de Personas

Dirección del Servicio de Salud

Magallanes

