



**Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal
Servicio de Salud Magallanes.**

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO				
Nombre del cargo:	Dependencia Jerárquica:	Lugar de Desempeño:	Escalafón:	Horas a Trabajar:
Enfermera (o) Plan nacional del Cáncer	Enfermera (o) Supervisor (a) de CAE Adulto e Infantil	CAE Adulto e Infantil, Hospital Dr. Augusto Essmann Burgos	Profesional 15° EUS	44 horas

Creado/ Actualizado por:	Firmas
Karina Toledo Vargas Psicóloga Laboral Subdirección Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	

Fecha de Emisión: 04/11/2022

Revisado y Trabajado con:	Firmas
Joan Martínez Miranda Enfermero asistencial CAE Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	
Jocelyn Gómez Cárcamo Enfermera Jefe Urgencia Hospital "Dr. Augusto Essman Burgos"	
María Paz Cacabelos Gallardo Enfermera Supervisora CAE Hospital "Dr. Augusto Essman Burgos"	

Visado por:	Firmas
Carolina Soto Velásquez Subdirectora (s) Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	
Ximena Lorca Lorca Subdirectora (s) Gestión del Cuidado de Enfermería Hospital "Dr. Augusto Essman Burgos"	

PERFIL DE CARGO

OBJETIVO DEL CARGO

Profesional responsable de gestionar, fortalecer, desarrollar, implementar y ejecutar acciones orientadas a satisfacer a todos aquellos usuarios y red de apoyo que tenga diagnóstico de cáncer y pertenezca al plan nacional del cáncer, de tal manera de otorgar acompañamiento continuo durante dicho proceso de salud desde la promoción, prevención, diagnóstico precoz, tratamiento, cuidados paliativos seguimientos de este , de tal manera de mejorar la sobrevida de las personas con dicha patología , favoreciendo su calidad de vida y la de su entorno. Por medio de la activación de los distintos servicios de apoyo y centros de referencia.

FUNCIONES

- Promover la eficiencia en la entrega de servicios de acuerdo a las necesidades de salud de las personas. Velando por proporcionar cuidados que permitan una mejor calidad de vida, alivio del dolor y cuidados paliativos, brindando apoyo biopsicosocial y espiritual continuo al paciente oncológico y su familia, procurando la dignidad de la muerte y el apoyo durante el duelo.
- Asegurar atención de Enfermería del paciente y familia, considerándolos como agentes participativos en la decisión y provisión de los cuidados.
- Aplicar el proceso de atención de Enfermería en los cuidados paliativos, control de síntomas del paciente oncológico y sus familias, considerando el alivio del dolor como uno de los derechos prioritarios de los enfermos de cáncer.
- Coordinar y procurar la mejora continua de los procesos clínicos y administrativos oncológicos de los pacientes GES y NO GES, en sus diferentes etapas: sospecha-confirmación – etapificación – tratamiento y seguimiento.
- Identificar los nodos críticos en el proceso de atención de pacientes y gestionar las mejoras de estos tanto a nivel interno o con la red.
- Educar para el autocuidado, tanto al paciente, familia y comunidad.

- Participar en la evaluación global del programa alivio del dolor y cuidados paliativos.
- Coordinar con médicos y la red acerca del ingreso para presentación de casos a comité oncológico.
- Elaborar proceso- flujo de atención de los usuarios del Programa Nacional del Cáncer.
- Gestionar oportunamente la derivación de pacientes que requieran atención en Hospital Clínico Magallanes (controles, exámenes, procedimientos) dando cumplimiento a los tiempos de garantías de los GES y no GES.
- Mantener informada a jefaturas (enfermera, director) de los avances del programa, nodos críticos y estrategias de solución.
- Responder y gestionar requerimientos del equipo del centro de referencia con el equipo local.
- Monitorear y evaluar los indicadores de gestión que aplican al nivel y programa de cuidados paliativos.
- Trabajar de forma coordinada y estructurada con el programa de alivio del dolor y cuidados paliativos.
- Mantener un monitoreo actualizado de los pacientes bajo control en el Programa de cuidados paliativos y de aquellos usuarios derivados al centro de referencia para tratamientos de especialidad.
- Realizar otras funciones que le sean delegadas por su jefatura, o que tengan relación con las actividades asociadas a su competencia.
- Colaborar en mantener la continuidad en la atención del servicio.
- Proyectar capacitaciones y pasantías en centro oncológicos de centro de referencia para adquirir mayor conocimiento en el área de especialización.
- Propender una atención de empatía, compromiso y disposición para los pacientes y familiares que integren el plan nacional del Cáncer.
- Implementar y mantener los sistemas de registros, información y vigilancia del programa estrictamente confidenciales actualizados y ordenados.
- Mantener comunicación continua con APS-y centro médico de atención terciaria.

- Realizar jornadas educativas y de encuentro de los pacientes pertenecientes al programa.
- Realizar estadísticas y rendimientos realizados y proyectados del programa.
- Tener conocimiento de los programas, estrategias y actualizaciones del plan nacional del Cáncer 2018-2028.
- Conocer y cumplir con los protocolos vigentes en la unidad de acuerdo a la unidad de calidad e IAAS.
- Colaborar a un buen clima laboral y liderazgo positivo.

REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

(contempla requisitos legales establecidos en Decreto que fija la Planta del Servicio de Salud, requisitos que el/la postulante deberá acreditar para avanzar en el proceso de selección)

Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

(contempla las características del cargo de acuerdo a la publicación del anuncio, antecedentes relacionados con el nivel educacional, especialización, capacitación y documentos necesarios que debe acreditar el postulante, entre otros, que el/la postulante deberá presentar para avanzar en el proceso de selección)

Obligatorios:

- Título Profesional de Enfermera (o)
- Inscripción en la Superintendencia de salud.

Específicos Deseables:

- Experiencia laboral asistencial de a lo menos 1 año en recinto hospitalario público o privado de atención abierta o cerrada.
- Curso y/o capacitación en IAAS 80 horas.
- Curso y/o capacitación en Calidad y seguridad del paciente.
- Curso y/o capacitación en Deberes y Derechos del paciente.
- Curso RCP básico vigente.

Deseables cursos referentes al rol:

- Oncología básica, como historia natural de la enfermedad.
- Programa GES.
- Modelo de atención de pacientes oncológicos.
- Modelo de Funcionamiento de la red oncológica.
- Curso PNI, TACO, TBC.
- Excel nivel básico – medio.

CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

Equipo Trabajo:	de	Médico Plan nacional de Cáncer, Enfermeras y/o profesionales de los diversos servicios clínicos y de apoyo.
Servicios internos		Servicios clínicos MQ, urgencias, SAMU, imagenología; SOME, Pabellón Quirúrgico, farmacia, imagenología, laboratorio, esterilización
Servicios externos		Pacientes de red asistencial, intra y extra sistema.
Riesgos Inherentes		<ul style="list-style-type: none"> • Estrés generado por la demanda clínica diaria de los pacientes en etapa avanzada y cuidados de fin de vida, familiares y acompañante de este proceso. • Desgaste emocional originado por la relación paciente /profesional, y familia altamente demandante. • Desgaste físico producto de ser recurso único en la unidad, con actividades asistenciales, administrativas y de gestión, tanto para usuarios inscritos, nuevos y dependientes de HCM.
Entorno externo		<ul style="list-style-type: none"> • Pacientes derivados desde HCM, CESFAM Puerto Natales, Postas rurales, o de otros Hospital de regiones.


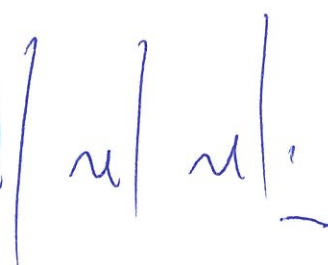
COMPETENCIAS

COMPETENCIAS LABORALES:		B	M	A
Competencias de Institucionales	Orientación al Logro/Resultado			X
	Orientación al Usuario			X
	Compromiso con la Organización			X
	Comunicación efectiva			X
Competencias Transversales	Trabajo en Equipo			X
	Cortesía			X
	Efectividad			X
Competencias Personales	Tolerancia a la presión			X
	Asertividad			X
	Adaptabilidad			X
Competencias por Estamento	3.1 Directivo			
	Liderazgo			
	Planificación			
	Toma de decisiones			
	3.2 Profesional			
	Aprendizaje continuo			X
	Planificación			X
	Pensamiento Analítico			X
	3.3 Técnico			
	Experticia técnica			



Ejecución			
Adaptación al cambio			
3.4 Administrativo			
Manejo de Información			
Organización			
Colaboración			
3.5 Auxiliar			
Calidad de Trabajo			
Autocontrol			
Disciplina			

Perfil aprobado por:

Firma
D. Ricardo Moya Márquez
Director
Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"