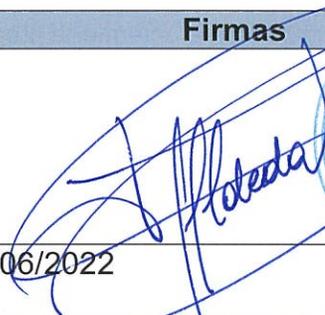


**Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal  
Servicio de Salud Magallanes.**

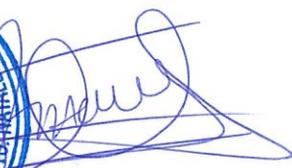
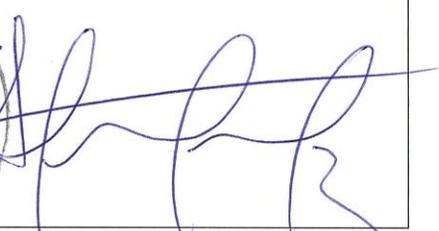
**IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Nombre del cargo:	Dependencia Jerárquica:	Lugar de Desempeño:	Escalafón:	Horas a Trabajar:
Técnico Clínico (a) Unidad de Paciente Crítico	Enfermera Coordinadora Unidad de Paciente Crítico	Unidad de Paciente Crítico Hospital Dr. Augusto Essmann Burgos	22° EUS	Sistema Cuarto turno

Creado/ Actualizado por:	Firmas
Karina Toledo Vargas Psicóloga Subdirección Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 

Fecha de Emisión: 22/06/2022

Revisado y Trabajado con:	Firmas
Camila Barrientos Vásquez Enfermera(s) Coordinadora UPC Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 

Visado por:	Firmas
Francy Alvarez Perán Subdirectora Gestión del Cuidado Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 
Carolina Soto Velásquez Subdirectora(s) Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 

## PERFIL DE CARGO

### OBJETIVO DEL CARGO

- ✓ Proporcionar los cuidados de enfermería a los pacientes a su cargo, programados por la enfermera(o) clínica(o) y/o coordinadora, en forma oportuna, integral, humanizada cumpliendo con los estándares de calidad y seguridad.

### FUNCIONES

- ✓ Ejecutar los cuidados de enfermería programados en forma individualizada, humanizada y oportuna.
- ✓ Cumplir con la normativa vigente institucional y de la unidad (IAAS, Calidad - Seguridad, Normativas internas).
- ✓ Asistir en los procedimientos médicos y de enfermería que se ejecuten y se requiera de su colaboración.
- ✓ Realizar los procedimientos de acuerdo a las normas de IAAS.
- ✓ Mantener un trato adecuado y respetuoso con pacientes, compañeros de trabajo y superiores.
- ✓ Informar oportunamente a la enfermera(o) clínico alteraciones o novedades de los pacientes a su cargo.
- ✓ Participar de la entrega de turno y visitas clínicas.
- ✓ Mantener orden y reposición de materiales clínicos.
- ✓ Colaborar en la orientación e inducción del personal nuevo y/o alumnos en rotación clínica.
- ✓ Conocer los protocolos de la unidad.
- ✓ Cumplir con los protocolos y normas de Acreditación y Calidad del Paciente.
- ✓ Participar en el cumplimiento de los compromisos del servicio según corresponda
- ✓ Velar por el buen funcionamiento y cuidado de los equipos.
- ✓ Realización de entrega de turno en forma clara y completa de forma oral y escrita.
- ✓ Mantener actualizado los registros clínicos.
- ✓ Control de signos vitales según indicación de enfermería.
- ✓ Realización de aseo y confort de los pacientes.
- ✓ Prevención de UPP a todos los pacientes de la Unidad.
- ✓ Administración de medicamentos según indicación médica y de enfermería.
- ✓ Mantener el orden de la Unidad.
- ✓ Mantener stock de fármacos e insumos de la Unidad.
- ✓ Mantener trato cordial con el equipo de trabajo y los pacientes.
- ✓ Mantener comunicación fluida sobre la condición de los pacientes, con Enfermero (a) clínica.
- ✓ Mantener observación continua de los pacientes.
- ✓ Colaborar en la toma de muestras de exámenes.
- ✓ Colaborar en la preparación de pacientes que se trasladaran a otras unidades.
- ✓ Colaborar en la preparación de pacientes que se trasladarán a otros centros de referencia.
- ✓ Colaborar con servicios de apoyo para la atención de los pacientes.
- ✓ Realizar otras labores atingentes a su cargo que encomiende la supervisora del servicio.
- ✓ Promover el buen clima laboral mediante el respeto y el buen trato entre compañeros de labores y pacientes
- ✓ Colaborar en mantener la continuidad en la atención del servicio.
- ✓ Mantener absoluta reserva del diagnóstico y condición del paciente y de las situaciones ocurridas al interior del servicio.

### REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

(contempla requisitos legales establecidos en Decreto que fija la Planta del Servicio de Salud, requisitos que el/la postulante deberá acreditar para avanzar en el proceso de selección)

- ✓ Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste;
- o
- ✓ Título de Técnico de Nivel Medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación;
- o
- ✓ Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud.

### VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

(contempla las características del cargo de acuerdo a la publicación del anuncio, antecedentes relacionados con el nivel educacional, especialización, capacitación y documentos necesarios que debe acreditar el postulante, entre otros, que el/la postulante deberá presentar para avanzar en el proceso de selección)

#### Obligatorias:

- ✓ Cumplir con al menos un requisito de admisibilidad

#### Capacitaciones Específicas Deseables:

- ✓ Experiencia clínica en servicios críticos.
- ✓ Curso y/o capacitación en BLS vigente o RCP DEA vigente.
- ✓ Curso y/o capacitación IAAS 20 horas vigente.
- ✓ Curso y/o capacitación en manejo de paciente crítico para Técnicos en Enfermería
- ✓ Curso y/o capacitación en Calidad y trato al usuario
- ✓ Curso y/o capacitación en Deberes y Derechos funcionarios.

### CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

<b>Conformación de Equipo de Trabajo:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En forma directa Médico Internista jefe de la Unidad, Técnicos Paramédicos, Auxiliares de Servicio, Médicos especialistas, Enfermera jefe Gestión del Cuidado, Enfermera Coordinadora de la unidad, Enfermera Supervisora de la unidad, Enfermera gestión de cama, Enfermera clínica de turno, Kinesiólogos, Nutricionistas, Terapeuta Ocupacional, Médico anestesiólogo, personal administrativo, Fonoaudiólogo.</li> </ul>
<b>Usuarios internos y Externos con los que se relacionará la función:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Todo el personal del HPN.</li> <li>✓ Toda la comunidad de la provincia de Última Esperanza que requiere de atención hospitalaria.</li> <li>✓ Población flotante.</li> </ul>

## COMPETENCIAS

(Uso exclusivo de Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal Servicio de Salud Magallanes)

COMPETENCIAS LABORALES:		B	M	A
<b>Competencias de Institucionales</b>	Orientación al Logro/Resultado			X
	Orientación al Usuario			X
	Compromiso con la Organización			X
	Comunicación efectiva		X	
<b>Competencias Transversales</b>	Trabajo en Equipo			X
	Cortesía			X
	Efectividad			X
<b>Competencias Personales</b>	Tolerancia a la presión			X
	Asertividad			X
	Adaptabilidad			X
<b>Competencias por Estamento</b>	3.1 Directivo			
	Liderazgo			
	Planificación			
	Toma de decisiones			
	3.2 Profesional			
	Aprendizaje continuo			
	Planificación			
	Pensamiento Analítico			
	3.3 Técnico			
	Experticia técnica			X

Ejecución			X
Adaptación al cambio			X
<b>3.4 Administrativo</b>			
Manejo de Información			
Organización			
Colaboración			
<b>3.5 Auxiliar</b>			
Calidad de Trabajo			
Autocontrol			
Disciplina			

Perfil aprobado por:

Firma  
D. Ricardo Moya Márquez  
Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"

