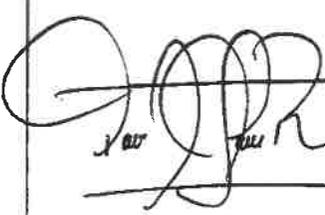
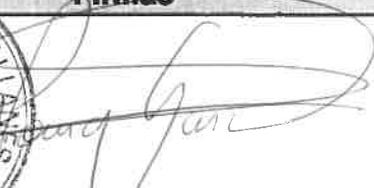
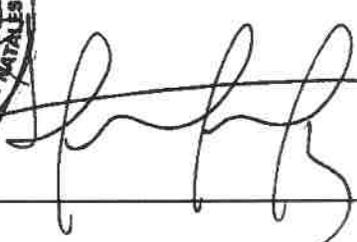




**Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal
Servicio de Salud Magallanes.**

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo:	Dependencia Jerárquica:	Lugar de Desempeño:	Escalafón:	Horas a Trabajar:
Profesional Especialista en Registros Clínicos, codificador GRD	Jefe Unidad Control, Planificación y Desarrollo Estratégico	Unidad Control, Planificación y Desarrollo Estratégico	13° EUS	44 HRS.

Creado/ Actualizado por:	Firmas
Karina Toledo Vargas Psicóloga Subdirección Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 
Fecha de Emisión: 13-05-2022	
Revisado y Trabajado con:	Firmas
Paola Carvajal Rojas Profesional Matrona Especialista en documentación clínica-GRD Coordinadora RAD Jefe (s) Unidad Control, Planificación y Desarrollo Estratégico Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 
Visado por:	Firmas
Nancy García Cárcamo Referente GRD Servicio de Salud Magallanes	 
Carolina Soto Velásquez Subdirectora(s) de Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 



PERFIL DE CARGO

OBJETIVO DEL CARGO

Capturar, analizar y evaluar información de ficha clínica, a fin de obtener un conjunto mínimo de datos (CMBD) necesarios para el procesamiento y codificación universal, aplicando el sistema de clasificación de Grupos Relacionados con el Diagnóstico Refinados Internacionales.

FUNCIONES

- ✓ Gestionar y ejecutar, los registros y codificaciones de los egresos hospitalarios, Quirúrgicos, Ambulatorios y atenciones de hospitalización diurna, si corresponde.
- ✓ Gestionar y ejecutar la revisión del 100% de las fichas ingresadas a la Unidad, extrayendo la información de la fuente primaria (ficha clínica) considerando al menos: Epicrisis, informe de egreso hospitalario, protocolo operatorio, informes de anatomía patológica, entre otros, complementando información en sistemas informáticos vigente en la institución.
- ✓ Solicitar y completar la información ausente en la ficha clínica y requerida para el CMBD, a los Servicios clínicos responsables del egreso hospitalario.
- ✓ Revisar e incorporar conocimientos actualizados de Normas y Sistemas de Clasificación de enfermedades CIE 9MC, CIE 10 y GRD.
- ✓ Velar por el cumplimiento de estándares de calidad de la información en los procesos de captura, procesamiento y análisis de los datos (precisión, exactitud, oportunidad y confiabilidad de la codificación).
- ✓ Detectar y notificar casos clínicos que correspondan al Departamento de Calidad e IAAS, colaborando con el cumplimiento del proceso de Calidad institucional.
- ✓ Aplicar las políticas y procedimientos relacionados con la protección de datos sensibles de paciente e información institucional.
- ✓ Mantener la confidencialidad y privacidad de la información de pacientes.
- ✓ Apoyar en el desarrollo del plan de implementación de la estrategia de financiamiento GRD y su metodología de gestión clínica Directiva – Gerencial.
- ✓ Proponer a su jefatura, la definición de los procesos asociados a sus funciones y su actualización permanente, logrando un enfoque de mejora de procesos.
- ✓ Resguardar la integridad de los equipos computacionales, bienes inventariados y licencias utilizadas en el Departamento.
- ✓ Promover las buenas prácticas que permitan un buen clima laboral, promoviendo el respeto y reconocimiento a sus colaboradores directos e indirectos.
- ✓ Realizar otras labores atinentes a su cargo que encomiende la jefatura directa y/o dirección.



REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

(contempla requisitos legales establecidos en Decreto que fija la Planta del Servicio de Salud, requisitos que el/la postulante deberá acreditar para avanzar en el proceso de selección)

- ✓ Título profesional de una carrera de, a lo menos diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile, de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado, o,
- ✓ Título profesional de una carrera de, a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado

VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

(contempla las características del cargo de acuerdo a la publicación del anuncio, antecedentes relacionados con el nivel educacional, especialización, capacitación y documentos necesarios que debe acreditar el postulante, entre otros, que el/la postulante deberá presentar para avanzar en el proceso de selección)

- ✓ **Obligatorios:**
 - Experiencia en cargos clínicos y/o administrativos de unidades o servicios hospitalarios, de preferencia en unidades críticas de a lo menos 1 año, para carreras de diez semestres, y 2 años para carreras de ocho semestres, que posea capacitación en codificación en GRD y conocimiento en Clasificación Internacional de Enfermedades CIE-9 y CIE-10, respectivamente.
 - Poseer Título Profesional del área de la salud.
- ✓ **Específicos Deseables:**
 - Deseable Diplomado en el área de Gestión de Servicios de Salud.
 - Deseable formación en uso de herramientas informáticas.

CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

Conformación Equipo de Trabajo:

- Profesionales de Unidad de Control, Planificación Desarrollo Estratégico y Equipo de RAD.

Usuarios internos y Externos con los que se relacionará la función:

- Jefaturas y Supervisores
- Funcionarios Clínicos médicos, No médicos, técnicos.
- Funcionarios de SOME
- Equipo de IAAS
- Equipo de Calidad
- Estadística



COMPETENCIAS

(Uso exclusivo de Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal Servicio de Salud Magallanes)

COMPETENCIAS LABORALES:		B	M	A
Competencias de Institucionales	Orientación al Logro/Resultado			X
	Orientación al Usuario			X
	Compromiso con la Organización			X
	Comunicación efectiva			X
Competencias Transversales	Trabajo en Equipo			X
	Cortesía			X
	Efectividad			X
Competencias Personales	Tolerancia a la presión			X
	Asertividad			X
	Adaptabilidad			X
Competencias por Estamento	3.1 Directivo			
	Liderazgo			
	Planificación			
	Toma de decisiones			
	3.2 Profesional			
	Aprendizaje continuo			X
	Planificación			X
Pensamiento Analítico			X	
3.3 Técnico				



Experticia técnica			
Ejecución			
Adaptación al cambio			
3.4 Administrativo			
Manejo de Información			
Organización			
Colaboración			
3.5 Auxiliar			
Calidad de Trabajo			
Autocontrol			
Disciplina			

Perfil aprobado por:

	
Firma	
Ricardo Moya Márquez	
Director	
Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	