



Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal  
Servicio de Salud Magallanes.

**IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Nombre del cargo:	Dependencia Jerárquica:	Lugar de Desempeño:	Escalafón:	Horas a Trabajar:
Educador/a	Coordinadora PIE "Identidad Sur"	Programa de Intervención Especializada "Identidad Sur"	Profesional	44 horas

**Creado/ Actualizado por:**

**Firma**

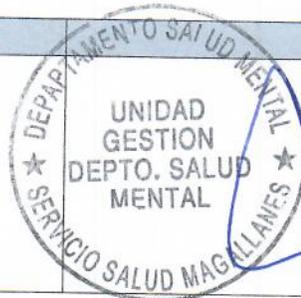
Johanna Castillo Mansilla  
Asistente Social  
Coordinadora PIE "Identidad Sur"

Fecha de Emisión: 13/01/2020

**Revisado y Trabajado con:**

**Firma**

Marisa Pumarino Vargas  
Jefe (S) Depto. Salud Mental  
Servicio de Salud Magallanes



## PERFIL DE CARGO

### OBJETIVO DEL CARGO

Desarrollar acciones de orden técnico que posibiliten una intervención psicosocial efectiva, eficiente y de óptima calidad.

Desarrollar actividades de orden técnico que complementen los procesos de intervención integral de los niños, niñas, adolescentes y sus referentes significativos.

### FUNCIONES

- Trabajar en el diagnóstico de NNA y sus referentes significativos en conjunto con trabajador/a social y psicólogo/a.
- Participar en el diseño, ejecución y evaluación del PII, en conjunto con trabajador/a social y psicólogo/a.
- Ejecutar la intervención territorial con NNA, familias, actores locales o comunitarios relevantes.
- Desarrollar acciones de intervención que impliquen el modelaje con referentes significativos de los casos que se le asignen.
- Participar en la definición de medidas de urgencia en los casos que se le asignen.
- Participar en reuniones de equipo.
- Aportar antecedentes desde la visión de su rol para el diseño de informes de proceso realizados por psicólogo/a y trabajador/a social.
- Registrar información de los casos en los medios de verificación requeridos: carpeta individual, senainfo, formularios N°1 y N°2, tarjetones de salud mental.
- Colaborar en el diseño y ejecución de talleres y actividades grupales con NNA y con referentes significativos.

### REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

*(contempla requisitos legales establecidos en Decreto que fija la Planta del Servicio de Salud, requisitos que el/la postulante deberá acreditar para avanzar en el proceso de selección)*

- ✓ Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

### VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

*(contempla las características del cargo de acuerdo a la publicación del anuncio, antecedentes relacionados con el nivel educacional, especialización, capacitación y documentos necesarios que debe acreditar el postulante, entre otros, que el/la postulante deberá presentar para avanzar en el proceso de selección))*

#### • Específicos Deseables:

- ✓ Experiencia laboral con NNAJ y familias de al menos 2 años.
- ✓ Experiencia de trabajo en el territorio a intervenir (comuna de Punta Arenas).
- ✓ Experiencia en el diseño y desarrollo de técnicas y estrategias que faciliten la vinculación con la población objetivo.
- ✓ Formación y experiencia en aplicación de instrumentos de evaluación de competencias parentales.
- ✓ Manejo de programas Microsoft (Word, Excel, etc.)
- ✓ Otros pertinentes a las funciones a realizar.

### CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

<b>Conformación Equipo de Trabajo:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personal del Programa de Intervención Especializada "Identidad Sur".</li> </ul>
<b>Usuarios internos y Externos con los que se relacionará la función:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento de Salud Mental, COSAM, programas cuentas complementarias, UHICP IA.</li> <li>• Tribunales de Familia y Garantía, centros red SENAME, centros de APS, establecimientos educacionales, organizaciones territoriales.</li> </ul>

## COMPETENCIAS PROFESIONALES Y PERSONALES

COMPETENCIAS TRANSVERSALES:	NIVEL REQUERIDO PARA ESTE CARGO:
<b>1. Competencias de gestión:</b>	
Liderazgo y toma de decisión	3
Autonomía	3
Iniciativa	3
Capacidad de gestión	3
<b>2. Competencias técnicas y de función:</b>	
Análisis de información	3
Diagnóstico de situación	3
<b>3. Competencias de liderazgo:</b>	
Conducción y conformación de equipos	3
Capacidad de crear redes de apoyo	4
Capacidad de negociación y resolución de conflictos	4
<b>4. Competencias Personales, Relacionales y Sociales</b>	
Tolerancia a la presión, manejo del estrés, resiliencia e intervención en crisis	4
Habilidades comunicacionales	4
Orientación al Usuario y al Servicio Público	4
<b>5. Competencias Adaptación al entorno</b>	
Capacidad de trabajo bajo presión	4
Adaptación al cambio	4
<b>6. Competencias valóricas</b>	
Compromiso y responsabilidad, con la institución y la función pública	4
Trabajo en equipo	4
Probidad	4

## DESCRIPCIÓN Y CLASIFICACIÓN DE COMPETENCIAS SEGÚN NIVELES

Nivel	Definición:
1	Posee conocimientos generales sobre las funciones asociadas al cargo. Requieren de apoyo y supervisión
2	Manifiesta una conducta correcta en su trabajo. Realiza las funciones que se le solicitan.
3	Comprende y domina a nivel técnico lo que sabe hacer. Es Autónomo/a. Conoce los límites de su quehacer y el grado de actualización. Es capaz de evaluar y supervisar a otros, en el caso de corresponder, de acuerdo a la función que desempeñe.
4	Utiliza métodos y estándares de excelencia en su trabajo. Este nivel implica perfeccionamiento, creatividad e innovación en la tarea.

Fecha de Creación del Perfil:	14	01	2020
-------------------------------	----	----	------

Aprobado por:

*[Firma manuscrita]*

Firma  
Subdirectora (S)  
Gestión y Desarrollo de  
Personas