




Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal
Servicio de Salud Magallanes.

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
Nombre del cargo:	Dependencia Jerárquica:	Lugar de Desempeño:	Horas a Trabajar:
Enfermera (o) Supervisor (a) Diálisis	Subdirección de Gestión del Cuidado.	Hospital Dr. Augusto Essmann Burgos	Profesional 44 horas

Creado/ Actualizado por:	Firmas
Ps. Silvana Gómez Oyarzo Psicóloga Subdirección Gestión y Desarrollo de las Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 

Fecha de Emisión: 18-12-2020

Revisado y Trabajado con:	Firmas
Francy Alvarez Peran Subdirectora (S) Gestion del Cuidado de Enfermería Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 

Visado por:	Firmas
Carolina Soto Velasquez Subdirectora (S) Gestión y Desarrollo de Personas Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"	 

PERFIL DE CARGO

OBJETIVO DEL CARGO

Organizar, dirigir, programar, controlar y evaluar los cuidados de enfermería en el servicio a cargo, en conformidad con los programas y normas establecidas, de conjunto y de común acuerdo con la Enfermera Jefe de Gestión del Cuidado de la institución. Debe responsabilizarse ante su Jefatura, de la administración eficiente y eficaz de los procesos específicos y administrativos referente a la gestión de cuidados de enfermería otorgada en el servicio de su responsabilidad.

FUNCIONES PRINCIPALES

- ✓ *Velar por el correcto funcionamiento del Servicio a su cargo, tanto en el ámbito asistencial, como de gestión.*
- ✓ *Mantener la continuidad de los cuidados de los pacientes que asisten al servicio a su cargo.*
- ✓ *Programar, coordinar, dirigir y evaluar las acciones del Equipo de Enfermería, administrando eficazmente los recursos materiales y humanos.*
- ✓ *Coordinar con los diferentes servicios en función del buen funcionamiento técnico y administrativo del Servicio a su cargo.*

FUNCIONES ESPECIFICAS

- ✓ *Asignar las funciones específicas y tareas a las enfermeras/os de su responsabilidad, personal Técnico de Enfermería, personal Auxiliar de Servicio y/o de apoyo, relacionado con la atención de enfermería de pacientes.*
- ✓ *Supervisar el cumplimiento de las funciones del equipo de enfermería y auditar periódicamente los registros de dicha atención, a fin de controlar el cumplimiento de las normas establecidas sobre la materia, con especial preocupación en los procesos, indicadores de Calidad e IAAS.*
- ✓ *Coordinar las acciones de gestión de enfermería con otros Servicios, Unidades de Apoyo, oficinas y servicios Generales del establecimiento.*
- ✓ *Programar y evaluar la capacitación de enfermería y preocuparse del cumplimiento de los programas de capacitación en coordinación con el Comité de Capacitación.*
- ✓ *Coordinar y evaluar la atención de enfermería en los diferentes pacientes de acuerdo a la capacidad del servicio de diálisis.*
- ✓ *Establecer los requerimientos y calidad de insumos anuales, licitaciones vigentes y presupuesto anual considerando aumento de dotación de pacientes, situaciones emergentes y en torno a pandemia, necesarios para la atención en sesiones*

trimestral de los usuarios, definidos en conjunto con la Gestión del Cuidado del establecimiento.

- ✓ Efectuar pedidos a bodega de farmacia semanal y evaluar su vigencia y cantidad para evitar quiebres de stock.
- ✓ Asesorar al equipo de salud en materia de enfermería y cuidados generales de los pacientes
- ✓ Mantener una adecuada coordinación con Subdirección de Operaciones, para la coordinación de una adecuada mantención de los diversos equipos monitores de diálisis y otros equipos
- ✓ Efectuar a lo menos una vez a la semana reuniones con enfermeras clínicas, en relación con la gestión de su competencia y con todo el equipo de enfermería.
- ✓ Mantener actualizado el diagnóstico de situación de enfermería de su Servicio y presentarlo a la Enfermera Jefe de Gestión del Cuidado.
- ✓ Elaborar, mantener actualizada y difundir las normas asistenciales y administrativas de enfermería, como igualmente, de los programas de evaluación, supervisión y control de ellas según programa de enfermería.
- ✓ Efectuar la calificación del personal de enfermería que se desempeña en el área de su competencia, según reglamento.
- ✓ Aplicar el Programa de orientación para el personal de enfermería que ingresa al Servicio.
- ✓ Formular programa de capacitación de acuerdo a las necesidades del servicio tanto de Enfermera como Tens y Auxiliar de apoyo.
- ✓ Aplicar sistemas de control de inventario.
- ✓ Participar en estudios clínicos, docencia e investigación.
- ✓ Conocer y hacer cumplir los deberes y derechos de los pacientes.
- ✓ Fomentar la educación al paciente y su familia tanto al ingreso como en todo el ciclo de atención
- ✓ Realizar programación de jornadas laborales.
- ✓ Elaborar y supervisar registros clínicos utilizados en su servicio.

- ✓ Realizar acciones de atención de enfermería directa a usuarios internos y externos cuando sea necesario.
- ✓ Redistribuir al personal de enfermería según requerimientos del Servicio.
- ✓ Resolver problemas Clínicos y Administrativos.
- ✓ Supervisar el buen uso de equipos, materiales e insumos del servicio a su cargo.
- ✓ Realizar tareas encomendadas por la Enfermera Jefe de Gestión del Cuidado y la Dirección de la institución.
- ✓ Asignar actividades a su personal para la jornada laboral.
- ✓ Programar evaluación de exámenes, derivar a estos en planilla a Fonasa y programar control mensual con nefrólogo y estar atento a variaciones significativos en el resultado de estos
- ✓ Elaborar estadísticas mensuales de los procedimientos y/o prestaciones de enfermería del servicio a su cargo.
- ✓ Elaborar y coordinar traslados transitorios interregionales como comunales de pacientes que se trasladen en modalidad transitoria o permanente.
- ✓ Participar en documentación y la aplicación de los procesos en el marco de la acreditación en calidad asistencial.
- ✓ Completar planillas de horas extras en caso necesario del personal a su cargo.
- ✓ Cumplir y supervisar normas de Prevención de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud. De acuerdo a aseos terminal, catéteres de hemodiálisis, lavados de manos y otros relacionados
- ✓ Formular las necesidades de Recurso Humano e insumos de acuerdo a necesidades.
- ✓ Mantener al día los registros GES y los registros relacionados con dicho programa.
- ✓ Mantener al día el programa de vacunación de Hepatitis B, a los ingresos y resto de usuarios como programa anual de Influenza
- ✓ Realizar el programa anual de mantención de planta de agua como eventuales modificaciones relacionadas a su funcionamiento.

- ✓ Cumplir con cualquier otra función encomendada por su jefatura, y que guarde relación con su cargo.

REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

(contempla requisitos legales establecidos en Decreto que fija la Planta del Servicio de Salud, requisitos que ella postulante deberá acreditar para avanzar en el proceso de selección)

Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile, de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a tres años, en el sector público o privado; o,

Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años, en el sector público o privado.

VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

(contempla las características del cargo de acuerdo a la publicación del anuncio, antecedentes relacionados con la formación educacional, especialización, capacitación y documentos necesarios que debe acreditar el postulante, entre otros, que ella postulante deberá presentar para avanzar en el proceso de selección)

Obligatorios:

- ✓ Título Profesional de Enfermero/a
- ✓ Estudios de diplomado o de post grado en Diálisis realizados en universidades reconocidas por el Estado o experiencia en Centro de Diálisis de, a lo menos, 3 años, lo que debe ser acreditado con certificado de experiencia laboral (De acuerdo a Decreto N° 45 del MDS de "Aprueba Reglamento sobre las prestaciones de Diálisis y los establecimientos que la otorgan")
- ✓ Capacitación en IAAS vigente de 120 horas.

Específicos Deseables:

- ✓ Capacitación en Diálisis (Curso, Diplomado y/o post grado no inferior a 600 hrs)
- ✓ Capacitación en Calidad y seguridad del paciente.
- ✓ Capacitación en deberes y derechos funcionarios.
- ✓ RCP Avanzado vigente
- ✓ Curso de Gestión Asistencial.
- ✓ Capacitación en tomo a manejo de paciente diálisis en Pandemia Covid 19



CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

**Conformación
Equipo de
Trabajo:**

- ✓ Técnicos, Auxiliar de Servicio y/o de apoyo, Administrativos, Enfermera Clínicas, Enfermera Jefe Gestión del Cuidado, Médicos Especialistas y EDF.

**Usuarios
internos y
Externos con
los que se
relacionará la
función:**

- ✓ Pacientes que ingresan de acuerdo a la determinación de Nefrólogo cursando una insuficiencia renal etapa 5 que su función requiere una terapia de reemplazo renal y constituyen el grupo total de usuarios de la unidad, mantener coordinación activa con medico Nefrólogo y Edf asignado.

COMPETENCIAS

(Uso exclusivo de Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal Servicio de Salud Magallanes)

COMPETENCIAS LABORALES:		B	M	A
Competencias de Institucionales	Orientación al Logro/Resultado			X
	Orientación al Usuario			X
	Compromiso con la Organización			X
	Comunicación efectiva			X
Competencias Transversales	Trabajo en Equipo			X
	Cortesía			X
	Efectividad			X
Competencias Personales	Tolerancia a la presión			X
	Asertividad			X
	Adaptabilidad			X
3.1 Directivo				
Liderazgo				
Planificación				
Toma de decisiones				
3.2 Profesional				
Aprendizaje continuo				
Planificación				
Pensamiento Analítico				
3.3 Técnico				
Competencias por Estamento				
Aprendizaje continuo				
Planificación				
Pensamiento Analítico				
3.3 Técnico				

Experticia técnica				
Ejecución				
Adaptación al cambio				
3.4 Administrativo				
Manejo de Información				
Organización				
Colaboración				
3.5 Auxiliar				
Calidad de Trabajo				
Autocontrol				
Disciplina				

Perfil aprobado por:



Firma
 Dr. Darwin Letelier Escobar
 Director (s)
 Hospital "Dr. Augusto Essmann Burgos"