



PERFIL DE CARGO

OBJETIVO DEL CARGO

Dirigir, vigilar y efectuar rehabilitación y/o fortalecimiento del cuerpo humano a través del movimiento, entregando una atención coordinada e integral y de buena calidad a los pacientes.

FUNCIONES PRINCIPALES

- ✓ Planificar y ejecutar programas de fomento, prevención y recuperación de la salud en su servicio, manteniendo la continuidad de la atención en este.
- ✓ Procurar que la atención de salud sea integral, oportuna, humanizada y eficiente.
- ✓ Formular diagnósticos kinésicos y determinar tratamientos de pacientes hospitalizados y de atención abierta.
- ✓ Recepcionar a los pacientes que ingresan a la Unidad de Medicina Física y Rehabilitación.
- ✓ Atender a pacientes con patologías musculoesqueléticas y neurológicas diariamente.
- ✓ Realizar evaluaciones posturales, funcionales y de rango articular a pacientes adultos y niños.
- ✓ Realizar ejercicios terapéuticos a todo usuario del sistema de salud.
- ✓ Realizar fisioterapia, ultrasonido, TENS, C.H.C, crioterapia.
- ✓ Realizar un registro estadístico diario y mensual de las atenciones realizadas.
- ✓ Elaborar y entregar certificados de atención a pacientes que lo requieran y de informes kinésicos en caso necesario.
- ✓ Mantener el buen funcionamiento de sus maquinarias y/o equipos para permitir un tratamiento óptimo a los pacientes.
- ✓ Asistir a reuniones de trabajo donde se le requiera.
- ✓ Realizar calificación de los funcionarios a su cargo.
- ✓ Colaborar en otras actividades emanadas de la Dirección.
- ✓ Mantener coordinación con Enfermera Gestión del Cuidado.
- ✓ Coordinar con SOME para agendamiento centralizado de pacientes.



- ✓ Registrar en ficha clínica actividades realizadas con paciente.
- ✓ Desempeñar cualquier otra función solicitada por su jefatura y que guarde relación con su cargo.

FUNCIONES ESPECÍFICAS

- ✓ Coordinar con otros servicios y profesionales de la institución.
- ✓ Realizar capacitaciones del área a los demás funcionarios.
- ✓ Capacitar, orientar y calificar a alumnos en práctica.
- ✓ Mantener registros vigentes y en orden.
- ✓ Coordinar con RRHH, Kinesiólogo para suplencias.
- ✓ Mantener el adecuado funcionamiento del personal a su cargo.
- ✓ Participar en los consejos técnicos mensuales.
- ✓ Coordinar con equipo multidisciplinario para la atención de pacientes.

REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

El postulante debe acreditar haber cursado con éxito el Título del Servicio de Salud, requisito que debe estar inscrito en el Registro de Profesiones.

Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

VALORACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES:

El postulante debe acreditar haber cursado con éxito el Título del Servicio de Salud, requisito que debe estar inscrito en el Registro de Profesiones.

Obligatorios:

- ✓ Título Profesional de Kinesiólogo.

Específicos Deseables:

- ✓ Capacitación y/o experiencia de Prevención y Manejo de Infecciones Intrahospitalaria.
- ✓ Capacitación y/o experiencia de Reanimación Cardiopulmonar Básica.
- ✓ Experiencia mínima de a lo menos tres meses en servicio público o privado.



CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

Conformación Equipo de Trabajo:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Personal Unidad Apoyo Diagnóstico y Terapéutico. ✓ Profesionales miembros de la unidad de Kinesiología y rehabilitación.
Usuarios internos y Externos con los que se relacionará la función:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servicios clínicos, servicios Administrativos, Farmacia, Laboratorio, Funcionarios y pacientes de cada una de las unidades del establecimiento. ✓ Pacientes derivados desde el extrasistema que requieren radiografía osteopulmonar (CESFAM, ACHS, IST, Mutual de Seguridad, Pacientes FFAA, ISAPRES, Particulares).

COMPETENCIAS PROFESIONALES Y PERSONALES

COMPETENCIA:	NIVEL REQUERIDO PARA ESTE CARGO:
1. Competencias de gestión:	
Liderazgo y toma de decisión	3
Autonomía	3
Iniciativa	3
Capacidad de gestión	3
2. Competencias técnicas y de función:	
Análisis de información	3
Diagnóstico de situación	3
3. Competencias de liderazgo:	
Conducción y conformación de equipos	3
Capacidad de crear redes de apoyo	3
Capacidad de negociación y resolución de conflictos	3
4. Competencias Personales, Relacionales y Sociales	
Tolerancia a la presión, manejo del estrés, resiliencia e intervención en crisis	3
Habilidades comunicacionales	3
Orientación al Usuario y al Servicio Público	3
5. Competencias Adaptación al entorno	
Capacidad de trabajo bajo presión	3
Adaptación al cambio	3
6. Competencias valóricas	
Compromiso y responsabilidad, con la institución y la función pública	4
Trabajo en equipo	3
Probidad	4

DESCRIPCIÓN Y CLASIFICACIÓN DE COMPETENCIAS SEGÚN NIVELES

Nivel	Definición:
1	Posee conocimientos generales sobre las funciones asociadas al cargo. Requieren de apoyo y supervisión.
2	Manifiesta una conducta correcta en su trabajo. Realiza las funciones que se le solicitan.
3	Comprende y domina a nivel técnico lo que sabe hacer. Es Autónoma. Conoce los límites de su quehacer y el grado de actualización. Es capaz de evaluar y supervisar a otros, en el caso de corresponder, de acuerdo a la función que desempeñe.
4	Utiliza métodos y estándares de excelencia en su trabajo. Este nivel implica perfeccionamiento, creatividad e innovación en la tarea.

Aprobado por:

Firma
del Departamento Subdirección de Recursos Humanos
CSSM