



## PERFIL DE SELECCIÓN POR CARGO

### I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo:	Dependencia:	Lugar de Desempeño:	Escalafón y Grado Funcionario:
Cuidador Adulto Mayor	Director ELEM Magallanes	ELEM Magallanes	25

### II. OBJETIVO DEL CARGO

Ejecutar acciones y atenciones de confort a los adultos mayores para potenciar su bienestar.

### III. FUNCIONES PRINCIPALES

- ❖ Atención en la realización de las actividades de la vida diaria y cuidado de los residentes, en el marco de los lineamientos de la institución.
- ❖ Supervisar y apoyar a los residentes durante el día en sus actividades de alimentación, higiene, vestuario, descanso, ocio y esparcimiento, velando por la satisfacción de sus necesidades básicas y respetando sus derechos y necesidades.
- ❖ Apoyar y participar en las actividades diseñadas de acuerdo al plan de intervención y aquellas para las que sea requerido por auxiliar de enfermería o miembros del equipo profesional

### IV. REQUISITOS FORMALES

LICENCIA EDUCACIÓN MEDIA O EQUIVALENTE.

<b>Formación, capacitación y otros Deseables:</b>	Deseable cursos pertinentes a la labor a desempeñar cuidado de personas enfermas, cuidado de adultos mayores.
---	---

### V. CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO:

<b>Equipo de Trabajo:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Capacidad de trabajo en equipo.</li></ul>
<b>Clientes Internos:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Conocimiento en técnicas de cuidado en el Adulto Mayor.</li><li>❖ Conocimiento de la normativa de la IIHH.</li><li>❖ Actitud responsable</li><li>❖ Idoneidad</li><li>❖ Disposición para el cumplimiento de normas</li><li>❖ Buen trato con los pacientes</li></ul>
<b>Clientes Externos:</b>	



## COMPETENCIAS PROFESIONALES Y PERSONALES

COMPETENCIA:	NIVEL REQUERIDO PARA ESTE CARGO:
<b>1. Competencias de gestión:</b>	
Liderazgo y toma de decisión	1
Autonomía	-
Iniciativa	1
Capacidad de gestión	1
<b>2. Competencias técnicas y de función:</b>	
Análisis de información	1
Diagnóstico de situación	1
<b>3. Competencias de liderazgo:</b>	
Conducción y conformación de equipos	-
Capacidad de crear redes de apoyo	-
Capacidad de negociación y resolución de conflictos	-
<b>4. Competencias Personales, Relacionales y Sociales</b>	
Tolerancia a la presión, manejo del estrés, resiliencia e intervención en crisis	1
Habilidades comunicacionales	1
Orientación al Usuario y al Servicio Público	1
<b>5. Competencias Adaptación al entorno</b>	
Capacidad de trabajo bajo presión	1
Adaptación al cambio	1
<b>6. Competencias valóricas</b>	
Compromiso y responsabilidad, con la institución y la función pública	1
Trabajo en equipo	1
Probidad	1

### DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS SEGÚN NIVELES

Nivel	Definición:
1	Posee conocimientos generales sobre las funciones asociadas al cargo. Requieren de apoyo y supervisión
2	Manifiesta una conducta correcta en su trabajo. Realiza las funciones que se le solicitan.
3	Comprende y domina a nivel técnico lo que sabe hacer. Autónomo. Conoce los límites de su quehacer y el grado de actualización. Es capaz de evaluar y supervisar a otros.
4	Utiliza métodos y estándares de excelencia en su trabajo. Este nivel implica perfeccionamiento, creatividad e innovación en la tarea.



Fecha de Creación del Perfil: 15 05 2017

Visado por \*:

		
Firma Coordinador Técnico Establecimiento de Larga Estadía para el Adulto Mayor de Magallanes		Firma Director Establecimiento de Larga Estadía para el Adulto Mayor de Magallanes